



Arbitrageplan BSV Boeimeer

Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Doelstelling
3. Organisatie en structuur
4. Scheidsrechterscommissie
5. Profielschets vereniging scheidsrechter
6. Organisatie rond wedstrijden
7. Werving, selectie en behoud
8. Opleiding en begeleiding
9. De praktijkbegeleider
10. Jaarplan

Auteurs:
Scheidsrechterscommissie Boeimeer
Breda, Januari 2015-1



1. Inleiding

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden, spelers van de tegenpartij en publiek. Zij allen dienen respect te hebben voor de "scheids", immers ook hij kan een fout maken. Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend zijn bij Boeimeer. Het bestuur en kader van vv Boeimeer moeten hieraan meewerken. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet tonen hierop aan te spreken. Waarden en normen staan bij Boeimeer hoog in het vaandel.

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als Boeimeer met op dit moment ruim 950 leden en 52 teams in competitie zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt.

Verbeterpunten zijn er altijd en dit plan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

Het leiden van wedstrijden bij Boeimeer moet een begrip worden, de verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij Boeimeer geregeld is en hoe het in onze ogen beter kan. Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet. Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan ieder jaar te evalueren en indien nodig aan te passen.

2. Doelstelling

De doelstelling van dit arbitrageplan is;

- voldoende opgeleide scheidsrechters voor zowel de zaterdag als de zondag te verkrijgen en te behouden.
- het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- de opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- de doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren.
- Scheidsrechters binnen de vereniging stimuleren door te laten stromen naar de KNVB als ze hiervoor getalenteerd genoeg zijn.

Het arbitrageplan dient tegelijkertijd als houvast voor de verenigingsscheidsrechters. Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.

Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders. Dit in samenwerking met de mogelijkheden die de KNVB hiervoor biedt.



3. Organisatie en Structuur van de vereniging

Op dit moment neemt onze groep verenigingsscheidsrechters een positie in die naar ons idee van voldoende kwaliteit is om de wedstrijden te leiden. Vooral bij de junioren en pupillen lopen er scheidsrechters rond die het niveau van de vereniging na streven. Ook zijn er een aantal talenten die in potentie op een hoger niveau kunnen fluiten dan binnen de vereniging en begeleidt dienen te worden om eventueel de gewenste overstap naar een hoger niveau te maken. Bij de junioren en pupillen is er soms nog een tekort aan scheidsrechters, en leidt dit er weleens toe dat er te weinig scheidsrechters zijn voor de wedstrijden op zaterdag. Het niveau van de huidige scheidsrechters is overigens wel op maat.

Er is een scheidsrechterscommissie in het leven geroepen die alles aangaande deze groep organiseert. Binnen de vereniging is er een persoon die verantwoordelijk voor de aanstellingen van de scheidsrechters, daarnaast is hij samen met nog één persoon verantwoordelijk voor de begeleiding van de scheidsrechters.

Bij Boeimeer is op dit moment het volgende organogram van toepassing omtrent arbitrage:

Zie bijlages

4. Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze scheidsrechters en praktijkbegeleiders en zullen hen te allen tijde ondersteunen daar waar mogelijk is.

In de commissie hebben zitting, een voorzitter/de scheidsrechterscoördinatoren en de wedstrijdcoördinator. (bestuursafgevaardigde)

De commissie legt verantwoording af aan het bestuur van Boeimeer. De commissie inventariseert in overleg met het bestuur welke middelen beschikbaar zijn voor bijeenkomsten en avonden zoals hieronder vernoemd.

De commissie organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie- c.q. thema-avonden, publicaties op de website. Tevens zal het onderdeel spelregels binnen Boeimeer door de commissie behartigd worden.

Tevens onderhoudt de commissie nauwe banden met onze buurverenigingen, COVS Breda en afgevaardigden van de KNVB.

De aanstelling van scheidsrechters is in handen van onze scheidsrechteraansteller. Aanstelling geschied op basis van wensen, kwaliteit en beoordeling.

Aanstellingen worden gepubliceerd via de website van de vereniging en via de mail, uiterlijk de maandag voorafgaand aan het speelweekend.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij met regelmaat de website raadplegen om zodoende goed geïnformeerd te blijven i.v.m. eventuele wijzigingen die kunnen worden doorgevoerd, hetzij door de vereniging hetzij door de KNVB.



5. Profiel van de verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- *Positie in het veld, volgen van het spel;*
- *Toepassing spelregels/flexibiliteit;*
- *Communicatie en omgang met weerstand;*
- *Duidelijkheid en afhandelen van de administratie*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening een verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Pupillenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 12 jaar;
- Lid van Boeimeer
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen/middag om pupillenwedstrijden te leiden.

Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.) Verenigingsscheidsrechter

- Minimum leeftijd 14 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter;
- Bereid zijn de B.O.S. cursus te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen/middag om juniorenwedstrijden te leiden.

Opleiding Scheidsrechter 3 KNVB scheidsrechter

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Minimaal 2 jaar als B.O.S. scheidsrechter te hebben gefungeerd binnen Boeimeer;
- Bereid zijn de opleiding Scheidsrechter 3 te volgen;
- Minimaal 2 jaar na het behalen van de cursus voor Boeimeer wedstrijden te leiden.
- Beschikbaar zijn om op zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.

Voor alle verenigingsscheidsrechters geldt daarnaast dat zij open dienen te staan voor de begeleiding door een praktijkbegeleider. Ook dienen zij een positieve instelling te hebben.



6. Organisatie rondom de wedstrijden

Bij vv Boeimeer is het volgende geregeld rond de wedstrijden:

30/45 minuten

- * scheidsrechter aanwezig;
- * scheidsrechter meldt zich in het wedstrijdsecretariaat;
- * scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
- * scheidsrechter levert, indien gewenst, waardevolle spullen in bij de wedstrijdcoördinator;
- * scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedkamer;
- * scheidsrechter ontvangt een wedstrijdbal, een reservebal en vlaggen van de medewerker accommodatie;

- 15/30 minuten

- * scheidsrechter begint warming-up;
- * scheidsrechter controleert speelveld;
- * scheidsrechter controleert het digitale wedstrijdformulier

-15 minuten

- * scheidsrechter keert terug naar kleedkamer;
- * scheidsrechter controleert de passen
- * scheidsrechter doet laatste voorbereidingen;
 - o tenue in orde!
 - o fluit controleren!
 - o pen en notitieblokje in orde!
 - o horloge/stopwatch werkt!
 - o tosmunt bij je!
 - o kaarten bij je!
- * scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;

- 0 minuten

- * wedstrijd begint;

- Rust

- * scheidsrechter gaat naar kleedkamer;
- * scheidsrechter krijgt thee en/of iets fris aangeboden;
- * eventueel korte feedback van praktijkbegeleider (indien noodzakelijk);
- *scheidsrechters van E en F teams blijven op het veld en drinken iets op het veld

- 2^e helft

- * scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;
- * 2^e helft begint;

- Na afloop

- * scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld;
- * scheidsrechter levert ballen en vlaggen in bij de accommodatie;
- * scheidsrechter gaat douchen;
- * scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat;
- * scheidsrechter krijgt consumptiebonnen aangeboden;
- * scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug van wedstrijdcoördinator;
- * scheidsrechter handelt administratieve handelingen af;
 - gegevens wedstrijdformulier
 - eventuele strafrapporten



* korte nabespreking (feedback) met praktijkbegeleider

Gele en/of rode kaarten die tijdens een wedstrijd worden gegeven aan spelers, leiders en/of coaches van zowel Boeimeer als tegenstanders zullen te allen tijde worden vermeld op het wedstrijdformulier.

7. Werving, Selectie en Behoud van scheidsrechters

Werving

Bij Boeimeer is 1 scheidsrechterscoördinator actief, voor de jeugd afdeling en voor de senioren afdeling, die door persoonlijke benadering en activiteiten op de site verenigingsscheidsrechters proberen te werven. Dit begint meestal bij de jeugd, bij voorkeur de C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

Selectie

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten. Boeimeer selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

De selectie wordt mede bepaald door:

- *Wensen scheidsrechter;*
- *Deskundigheid scheidsrechter;*
- *Beoordeling praktijkbegeleider.*

Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden. Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen. Dit zijn bij Boeimeer de scheidsrechterscoördinatoren en de praktijkbegeleiders, die de scheidsrechter altijd in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is. Jaarlijks in het begin van het seizoen worden alle scheidsrechters uitgenodigd voor een bijeenkomst die in het teken staat van bijscholing, het toepassen van gele en rode kaarten en overige zaken die voor de scheidsrechters van toegevoegde waarde zijn. Daarnaast is het streven van de vereniging om minimaal tweemaal per seizoen een speciale avond voor scheidsrechters te organiseren waarvan één bijeenkomst in het teken zal staan van scholing en de andere bijeenkomst een leuk uitje is voor de scheidsrechters.

8. Scholing en Begeleiding

Scholing

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.



Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

*Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten door te laten stromen naar de senioren/dames op zondag en de senioren op zaterdag.
Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechters cursus en krijgen de kans om door te groeien tot eventueel het betaalde voetbal.*

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd);
- Basis Opleiding Scheidsrechter
- Scheidsrechter 3
- Assistent scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal;

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De opleidingskosten zullen geheel door de vereniging worden betaald. Wel worden er afspraken met scheidsrechters gemaakt over de minimale tijd die men bij Boeimeer blijft fluiten.

Begeleiding

Bij Boeimeer hebben zich 3 praktijkbegeleiders beschikbaar gesteld om scheidsrechters te begeleiden, buiten de huidige coördinatoren om. Zij krijgen van de vereniging de gelegenheid hiervoor een passende opleiding te volgen bij de KNVB.

De praktijkbegeleiders begeleiden m.n. onze eigen pupillen-, junioren- en BOS-scheidsrechters maar kunnen indien gewenst ook inzetbaar zijn voor het begeleiden van scheidsrechters van andere verenigingen en/of scheidsrechters in opleiding. Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB. Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

9. De Praktijkbegeleider

Boeimeer heeft op dit moment nog de beschikking over 1 gediplomeerde praktijkbegeleider en 3 in opleiding. De KNVB heeft op dit moment geen passende cursus. Het streven van de vereniging is om deze groep naar drie of 4 personen te gaan brengen, zodat de scheidsrechters gedurende het seizoen voldoende feedback krijgen om zichzelf te blijven ontwikkelen. De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters. De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden.

Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is. De praktijkbegeleider kan voor zowel de vereniging als voor het district worden ingezet indien hij/zij daar toe bereid is.

Profiel schets praktijkbegeleider,

- Gekwalificeerd B.O.S, SO 3, of verenigingsscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 18 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;



- Is in staat om op een goede manier om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinatoren;
- Is bereid de cursus "Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal" te volgen.

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering cq verhoging van het prestatieniveau. Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

Iedere praktijkbegeleider overlegt maandelijks met de coördinatoren betreffende het begeleiden en bij sturen van de club scheidsrechters. De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechterscoördinatoren.

10. Jaarplan

Ieder jaar wordt door de scheidsrechterscommissie een jaarplan opgesteld welke aan het begin van het seizoen met de scheidsrechters en praktijkbegeleiders wordt besproken op de jaarlijkse bijeenkomst. Hierdoor verplichten wij onszelf de scheidsrechters maximaal te ondersteunen. Hieronder een opsomming in willekeurige volgorde waar de scheidsrechterscommissie de komende jaren aan wil/gaat werken:

- Sponsoring van de scheidsrechters;
- Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website;
- Werken aan een betere doorstroming van scheidsrechters van de jeugd op zaterdag naar de senioren op zondag;
- Intensief begeleiden jeugd en senioren scheidsrechters;
- Het organiseren van meerdere trainingsavonden voor scheidsrechters;
- Mogelijke uitwisseling met buurverenigingen;
- Bijeenkomst verenigingsscheidsrechters ter voorbereiding op het nieuwe seizoen;
- Organiseren van pupillen- BOS en S3 cursussen;
- Opleiden en overleggen met praktijkbegeleider(s);
- Individuele gesprekken met verenigingsscheidsrechters;
- Spelregels binnen de vereniging versterken
- Een goede begeleiding van E naar D met een spelregelavond
- Ondersteuning van de B jeugd betreffende het spelregelbewijs